

## ■ Karistem joue les éclaireurs RH

**Le cabinet de conseil en transformation Karistem travaille à relier la réflexion stratégique des entreprises à leur politique en matière de ressources humaines.**

Comment gérer les ressources humaines dans des entreprises mondialisées, avec des équipes aux quatre coins du monde mais réduites à leur plus simple expression suite à des externalisations en série ? **Hervé Borensztejn** tente, avec le cabinet de conseil en transformation **Karistem** - dont il est directeur associé -, d'aider les sociétés à trouver leurs repères dans cet environnement mouvant. Pour cela, à côté des départements logistique, système d'information, marketing, etc., il vient de créer une pratique dédiée aux ressources humaines, s'appuyant sur sa propre expérience. Cet X-Mines a été vice-président exécutif en charge des RH du groupe **Converteam** après avoir exercé comme directeur du développement RH de **Vivendi** puis d'**EADS**.

Karistem demeure centré sur l'industrie, en particulier dans l'énergie, la défense et les infrastructures, comptant parmi ses clients **Thales**, **Technip** et **Alstom**. Plutôt que de jouer les pompiers sur des plans sociaux, Hervé Borensztejn leur propose de dessiner des perspectives longues pour les équipes en place et celles qui doivent être recrutées. La méthode : partir des scénarios de développement pour en déduire des scénarios de planification des recrutements, formations, acquisitions éventuelles... *"Cela oblige les groupes à détailler leurs visées stratégiques, explique celui qui est également professeur associé à l'Université Paris II (Panthéon-Assas). Et simultanément, cette méthodologie évite que la fonction RH se replie sur elle-même"*.